

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МКДОУ
д/с № 11 «Ковылек»
С.М.Тюсупова
«09» января 2014г.



**Положение
о запрете курения в здании
и на прилегающей территории
в муниципального казенного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 11 «Ковылек».**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение составлено для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 «Ковылек» (далее – Учреждения) в соответствии с Федеральным законом от 23.02.2013 № 15-ФЗ "Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака" и служит созданию благоприятной обстановки для обучения, безопасных условий пребывания в ДООУ, пропаганды здорового образа жизни среди воспитанников, работников и родителей (законных представителей) воспитанников, воспитания навыков культурного поведения.

2. О запрете курения

2.1. Согласно действующему законодательству: ФЗ № 15 от 23.02.2013г. ст. 12 «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака» запрещается курение:

- в помещении детского сада (групповых помещениях, кабинетах, помещении прачечной, пищеблока, служебных комнатах, туалетных комнатах, лестничных площадках, подвальных помещениях);
- на территории детского сада (территории, ограниченной специальными ограждениями).

2.2. Для обозначения помещений и территории ДООУ, где курение табака запрещено, размещается знак о запрете курения (Приложение № 1).

2.2. Нарушение требований настоящего положения данной влечет за собой привлечение к административной ответственности в соответствии с законодательством.

2.3. По Федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации» в случае нарушения данного запрета администрация ДООУ вправе наложить на сотрудников дисциплинарное взыскание в виде: - замечания; - выговора; - строгого выговора.

При неоднократном нарушении запрета администрация вправе уволить сотрудника, из-за угрозы пожара, и ущемления прав некурящих лиц.

3. Контроль и ответственность

3.1. Контроль за соблюдением положения осуществляется администрацией ДООУ.

3.2. В случае если сотрудник нарушит данное Положение, принимаются меры по исправлению ситуации: беседа с сотрудником в присутствии заведующей и психолога.

3.3. Систематическое несоблюдение требований настоящего Положения влечет за собой приглашение сотрудника на заседание общего собрания трудового коллектива, привлечение к административной ответственности.

3.4. Нарушение закона влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от одной тысячи до одной тысячи пятисот рублей; на должностных лиц - от 6000 до 15000

рублей; на юридических лиц (ДОУ) - от 150000 до 200000 тысяч рублей.